

公司代码：600208

公司简称：新湖中宝



新湖中宝股份有限公司
2022 年度环境、社会及治理（ESG）报告
暨社会责任报告

目 录

报告编制说明	1
一、关于我们	3
(一) 公司简介	3
(二) 业务布局	3
(三) 公益战略规划	4
(四) 企业价值观	5
二、ESG 管理	5
(一) ESG 管理理念	5
(二) ESG 管理机制	6
三、固本培元，提升治理水平	7
(一) 治理结构	7
(二) 三会运行	7
(三) 反腐败	9
四、脚踏实地，恪守企业责任	9
(一) 认真经营，持续发展	9
(二) 协同各方，践行责任	10
五、绿色经营，守住绿水青山	15
(一) 绿色开发，节能减排	15
(二) 绿色投资，助力环保	15
六、用心出发，坚守公益慈善	16
(一) 巩固成果，振兴乡村	17

（二）不忘初心，情满家园	20
结束语	23

报告编制说明

《新湖中宝股份有限公司 2022 年度环境、社会及治理 (ESG) 报告暨社会责任报告》是新湖中宝股份有限公司 (以下简称“公司”) 向公众提交的第 13 份社会责任报告 (以下简称“报告”、“本报告”), 本报告全面回顾了报告期内公司在环境、社会责任、公司治理等方面的情况。

报告简介

报告期内, 公司依法经营、规范运作, 在企业稳健、持续发展的过程中履行社会公民的责任, 在积极承担对投资者、供应商和客户、员工等利益相关者责任和义务的同时, 致力于推动企业与自然、社会的和谐发展。通过制定公司内部规章制度, 落实各项政策措施, 以实际行动参与到履行社会责任的方方面面。

报告范围

本报告将公司及全部子公司纳入报告范围, 报告期自 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日, 本报告中涉及的财务数据来自本公司 2022 年年度报告。

编制依据

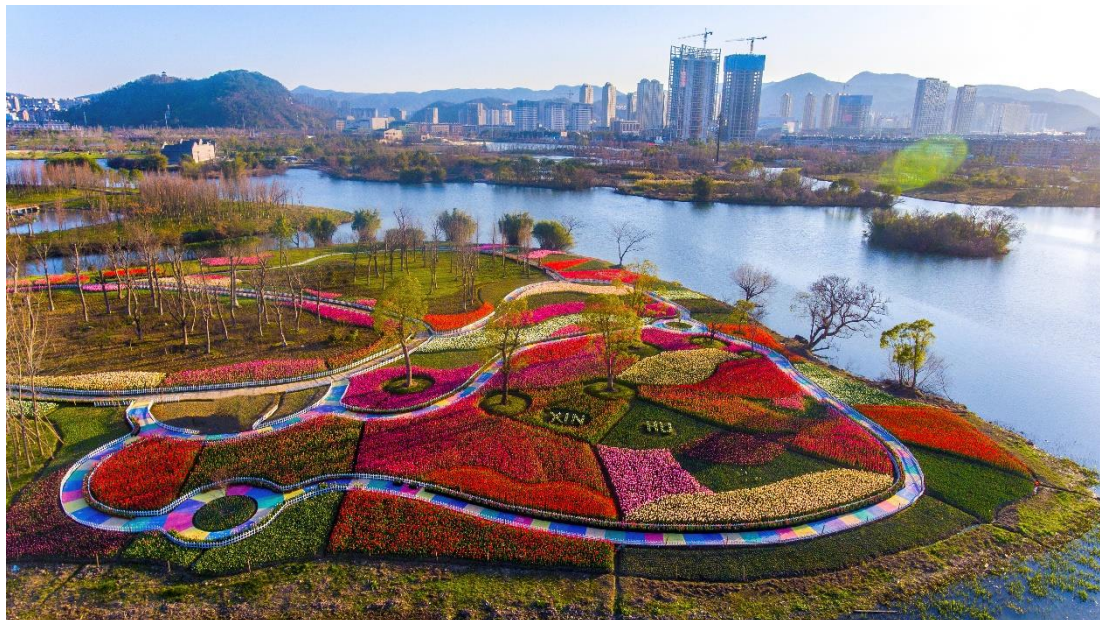
报告根据中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》(CASS—CSR4.0)、中国证券监督管理委员会《上市公司治理准则》、上海证券交易所《〈公司履行社会责任的报告〉编制指引》和香港联合交易所有限公司刊发的《环境、社会、管制报告指引》(2019) 等文件关于社会责任的具体要求, 并结合公司的实际情况编制而成。

称谓说明

为便于表述及阅读，新湖中宝股份有限公司分别用“新湖中宝”“公司”“我们”指代。

一、关于我们

(一) 公司简介



新潮中宝股份有限公司的前身系浙江嘉兴惠肯股份有限公司，公司成立于 1992 年，并于 1999 年在上海证券交易所上市（股票代码 600208.SH），系“沪深 300”指标成分股。公司以地产和投资为主营业务，截止 2022 年 12 月底，公司注册资本 86 亿元，总资产 1245 亿元，净资产 420 亿元，2022 年度实现营业收入约 129 亿元，税后净利润 18 亿元。作为一家上市民营房企，公司抗住了外部环境的不确定性和宏观经济预期不稳等多重压力，各项财务指标稳健，呈良态发展趋势。

(二) 业务布局

在地产方面，公司把握住了中国城镇化及行业发展机遇，在环上海都市圈拥有优质土地储备，地产业务的实力和品质位居行业前列。公司产品定位准确，品质高端，得到市场追捧，溢价率高于市场。依

靠公司品牌的溢价能力,地产轻资产运营模式初具成效。公司在乐清、上饶、瑞安等多个项目上与第三方企业等合资设立公司共同开发,形成了多方合作出资并由公司操盘轻资产运营合作模式。

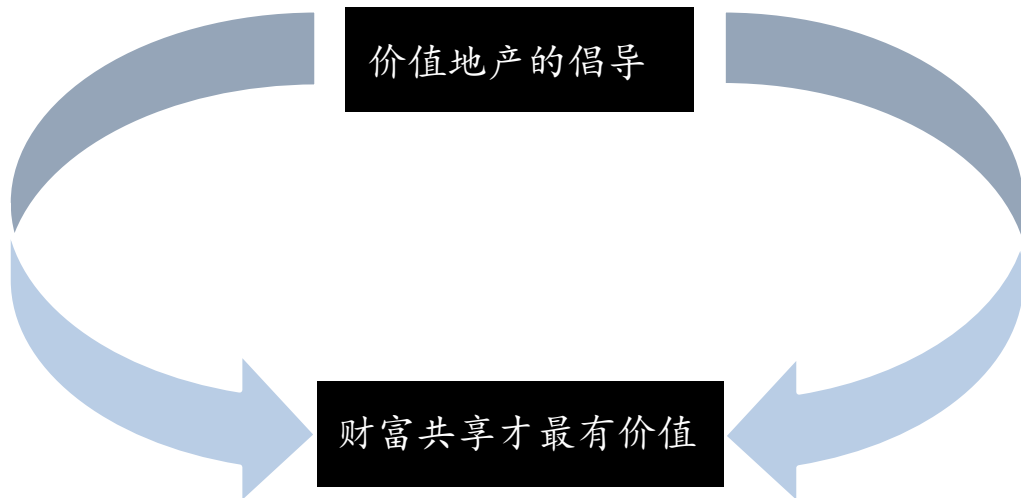
在投资方面,公司对高科技企业的投资累计超过 100 亿元,已形成较为完善的规模和体系,在半导体、数字经济、区块链、金融科技、人工智能等领域均有布局。众多被投企业拥有国际领先的国产自主可控技术,已经或拟将陆续上市,具有很大的升值空间。

公司亦注重投资板块的 ESG 实践,致力于通过投资为经济社会持续健康发展提供强有力的支撑,投资企业包括以构建 web3.0 为核心,打造未来数字生态并获得 2022 中国低碳科技创新企业 Top30 的趣链科技;专注于宽禁带半导体材料氧化镓研究的富加镓业;为绿色金融、科技金融注入新动能的中信银行和阳光保险;公共出行产业互联网技术及运营服务商通卡联城等。凭借着极具前瞻性和战略性的投资目光,以及对高新技术领域的积极参与和服务,公司在 2023 IF·创新领军者盛典中荣获“年度卓越科技服务商”荣誉称号。

(三) 公益战略规划

期内,公司秉持“财富共享才最有价值”的理念,围绕以高质量发展推动共同富裕,积极投身乡村振兴的国家战略,有效参与东西部协作、万企兴万村、民营企业助力浙江山区 26 县跨越式高质量发展等公益项目,充分发挥自身优势,进一步加强党组织对公益慈善的领导,形成了党建引领公益慈善的新特色。各项工作不断取得新成效,助推新潮公益慈善取得新成就。

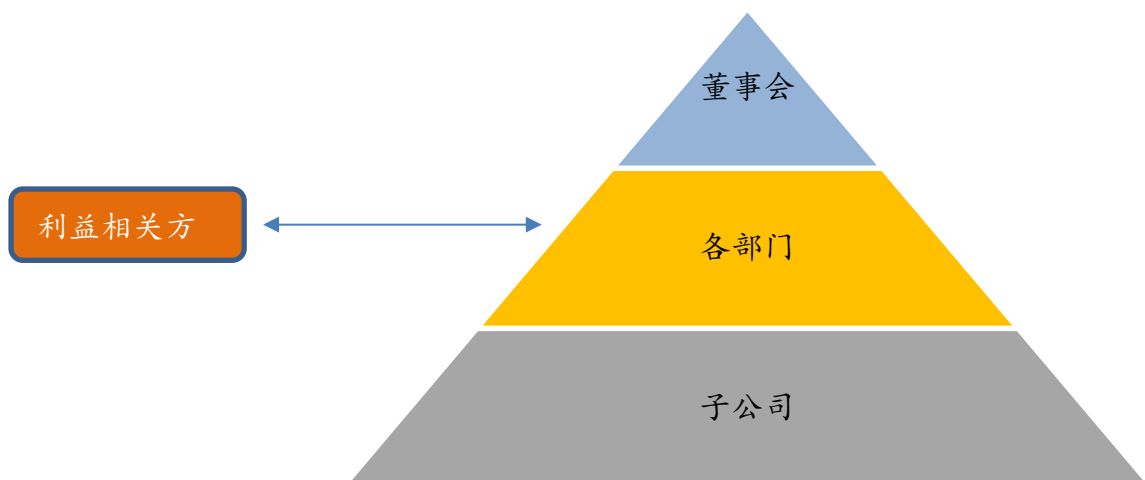
（四）企业价值观



二、ESG 管理

（一）ESG 管理理念

随着 ESG 管理越来越受到重视，并且逐步成为衡量企业非财务绩效、可持续发展能力和未来价值的重要标准，公司高度重视 ESG 管理工作，不断完善 ESG 管理模式、优化 ESG 管理成效。在 ESG 管理实践中，公司致力于在发展自身业务的同时与利益相关方共享成果，实现企业的可持续发展。



（二）ESG 管理机制

新潮中宝董事会对 ESG 管理及报告承担直接责任，负责评估及确定公司 ESG 管理体系及管理方面的重大风险。同时，公司也高度关注和重视与公司互相影响、与公司发展息息相关的利益相关方的诉求和意见，通过不同层级的沟通渠道了解各方关切的 ESG 方面的议题，并在本报告中进行披露。

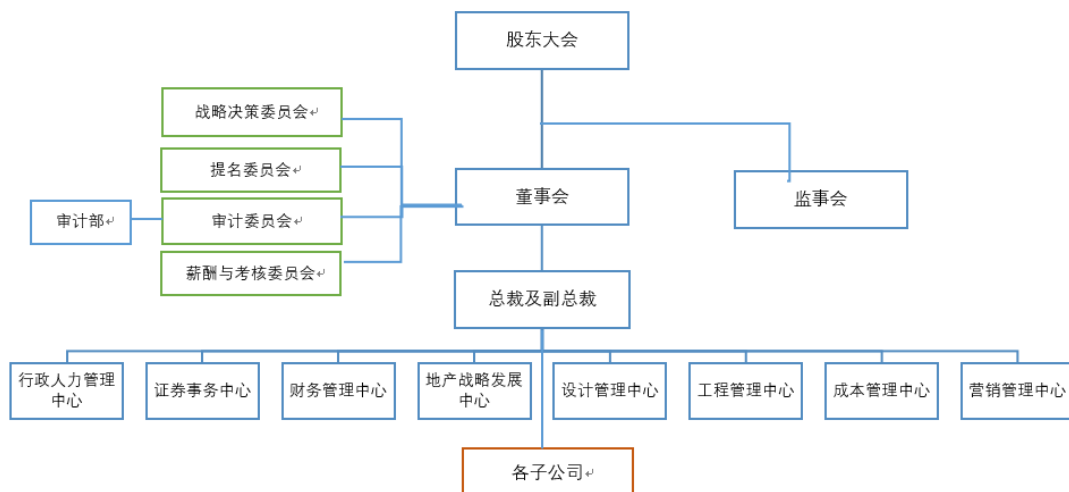
利益相关方	关注与要求	沟通回应形式
政府/监管机构	遵守法律法规 经济发展 响应国家政策	遵守法律、法规 贯彻国家政策，保交房保民生 积极参与政府组织调研
股东	投资回报 业绩增长 规范运作 信披及时、准确 投资者保护	持续提高盈利能力 规范公司治理 依规做好信息披露 通过股东大会、投资者交流会、业绩说明会、E 互动等平台做好投资者沟通与交流工作
员工	工资及福利保障 安全与健康 晋升及发展机制	完善薪酬与考核体系 全员体检与安全防护 职业培训与公开透明的晋升渠道 企业文化活动
客户	产品质量与安全 售后服务 客户满意度	严格的质量管控与安全检测 搭建售后服务平台 客户满意度调查
合作伙伴	商业道德 诚信共赢 可持续合作	诚信合作、互信共赢 依法履行合同
社会公众	促进就业 支持公益事业	乡村振兴 积极开展公益慈善 推动地方经济与就业

三、固本培元，提升治理水平

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司信息披露管理办法》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规、规范性文件和中国证监会的有关要求，明确了决策、监督、执行等方面的职责权限，不断优化公司治理，健全内部控制，规范公司运作，保障所有股东享有法律、法规、规章所规定的各项合法权益。

（一）治理结构

根据《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等法律法规的要求，公司建立了股东大会、董事会、监事会和管理层各司其职、相互制衡的组织结构，形成科学有效、职责明确、权属明晰的分工和运作机制。其中，董事会对股东大会负责，执行股东大会的决议。



（二）三会运行

1、股东大会

公司能够根据《公司法》《上市公司股东大会规则》《上海证券交

易所股票上市规则》及公司制定的《股东大会议事规则》召集、召开股东大会，平等对待所有股东，保障股东能够充分行使自己的权利；期内，公司召开年度股东大会 1 次，临时股东大会 2 次。公司认真贯彻落实《上市公司股东大会规则》，股东大会均采取现场投票与网络投票相结合的方式，以保障社会公众股东、特别是中小股东参与。

2、董事会

公司严格按照《公司法》《公司章程》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规及规范性文件的选聘程序选举董事，公司董事会人数和人员构成符合法律、法规的要求。截止报告期末，公司董事会成员共计 7 名，其中独立董事 3 名，董事会成员具有经济、金融、会计等复合专业背景，以提升公司应对复杂环境的能力。

期内，公司召开董事会会议 6 次，其中通讯会议 5 次，现场会议 1 次。公司各位董事能够依据《董事会议事规则》等制度，出席董事会会议。

公司董事会下设审计、提名、薪酬与考核和战略与决策四个专门委员会，各专门委员会皆有三分之二成员由独立董事组成。专业委员会设立以来，公司各相关部门做好与各专门委员会的工作衔接，各位董事勤勉尽职，认真审阅董事会和股东大会的各项议案，并提出有益的建议，为公司科学决策提供强有力的支持。

3、监事会

公司严格按照《公司法》《公司章程》等法律法规及规范性文件的选聘程序选举监事，公司监事会人数和人员构成符合法律、法规的

要求。根据《上海证券交易所股票上市规则》《公司章程》《监事会议事规则》等赋予的职权和义务，公司监事会认真履行职责，维护了股东合法权益。

期内，公司召开监事会会议 3 次。公司各位监事能够依据《监事会议事规则》等制度，认真履行自己的职责，对公司财务以及董事和高级管理人员履行职责的合法合规性进行监督，并独立发表意见。

（三）反腐败

合法合规经营是公司健康发展的底线和基石，报告期内，公司严格恪守《中华人民共和国刑法》《禁止商业贿赂行为的暂行规定》《中国内部审计准则》《企业内部控制基本规范》等法律规范，明确对员工受贿行为的惩处措施，杜绝贪污腐败。

报告期内，公司进一步规范高管及员工的职业道德要求，严厉禁止以任何方式索要或收受与公司有业务关系的企业和个人的财务或其他好处，不得徇私舞弊，不得利用职务之便非法占有公司财务。将反贪腐纳入规章制度，有利于营造廉洁自律的办公环境，也在一定程度上有效防范公司财产的损失。

四、脚踏实地，恪守企业责任

（一）认真经营，持续发展

2022 年度，公司各项经营指标继续保持良好增长态势。期内，公司实现归属于上市公司股东的净利润 18.58 亿元，基本每股收益 0.22 元；加权平均净资产收益率 4.58%。期末，公司总资产 1245 亿

元，归属于上市公司股东的净资产 412 亿元，上述指标体现了公司经营扎实，财务状况健康。

（二）协同各方，践行责任

1、投资者关系

1.1 信息披露

期内，公司遵守上海证券交易所关于上市公司公告真实、准确、完整、及时、公平披露的要求，共计披露公司临时公告 57 项，定期报告 4 项，保证了股东对公司重大事项和经营情况的知情权。

1.2 与控股股东关系

公司具有独立的业务及自主经营能力，与控股股东不存在同业竞争关系，公司控股股东严格规范自己的行为，通过股东大会行使出资人的权利，没有超越股东大会直接或间接干预公司的决策和经营活动，公司与控股股东进行的关联交易公平合理，公司与控股股东在人员、资产、财务、机构、业务做到了五独立，公司董事会、监事会和内部机构能够独立运作。公司对截止 2022 年 12 月 31 日控股股东及其关联方占用资金等事项进行了自查，公司不存在违规占用资金的情况。

1.3 债权人权益

根据《中华人民共和国会计法》《企业会计准则》等要求，公司建有完善的会计核算体系与财务管理体系，确保公司财务稳健，各项资产得到有效合理利用。

期内，公司财务稳健。账面资产负债率 66.29%，同比下降 2.95 个百分点；预收类款项 307.21 亿元，扣除预收类款项后的资产负债

率为 55.25%，负债率继续在行业中保持中等偏低水平。净负债率 58.83%，较期初继续下降约 6 个百分点，处于行业低位。现金短债比为 0.71。经营性现金流持续为正，全年净流入 34 亿元。总体来看，公司整体杠杆水平持续降低，在较为严峻的行业环境下确保了资金安全和良好的信用记录，充分体现了公司的担当与作为。

1.4 投资者关系管理

公司积极接待各类投资者到公司现场参观、考察。接待投资者及时向投资者宣传、推介公司的具体情况，使公司以更加透明、公开、热情的态度通过各种渠道更进一步加强了投资者关系管理工作，实现股东、员工、社会等各方利益的协调平衡，共同推动公司稳健、持续、健康地发展。

公司在上证所信息网络有限公司上证路演中心举行了 2021 年度业绩说明会，在就公司的经营成果、财务状况、发展战略、利润分配方案等情况与广大投资者沟通举办网上业绩说明会，积极与投资者进行交流。

2、供应商

2022 年，公司秉承一直以来坚持诚实守信、互惠互利、合法合规的交易原则，与供应商和经销商继续保持良好的合作关系。通过引进设计新理念、采用建筑新技术、新工艺，致力于提高新湖地产的品质，为客户提供物有所值的产品。通过有效的市场营销、宣传策划和服务创新，提高新湖地产的市场知名度、社会美誉度、客户忠诚度，为消费者提供优质的产品和服务，使企业赢得良好的品牌形象及社会

广泛的尊敬。

3、客户

3.1 追求卓越，共建共享

公司一直致力于为希望改变居住环境、提高生活质量、追求高尚生活品质的人士营造一个“自然的园、健康的家”。随着公司规模扩大，地域的延伸，其客户群体日趋广泛，需求层次呈现多元化发展趋势。公司顺应发展潮流，把握市场规律，结合地域特色，挖掘客户需求，与外部专业机构精诚合作。

公司始终定位“大众精品，城市经典”，本着对人民大众负责、对城市负责、对历史负责的态度，在规划设计、建筑质量、景观环境、服务水平、物管实施上精益求精，致力于开发以高性能价格比为主要特点、面向大众的中高档房产精品。同时注重环境和社会效益，为所在城市增添靓丽的风景线，留下长久的有价值的作品。

房地产业是一个适宜共享的产业。作为一家懂得奉献、懂得分享、懂得取舍、倡导多赢、有理想的房地产行业上市公司，公司将进一步秉持“财富共享才最有价值”为可持续发展的精神内核，致力于实现社会、业主、投资者、经营者之间的财富价值最大化。

4、员工关怀

公司坚持“以人为本”，高度重视人力资源，按照“引得来、留得住、用得好”的要求，关切员工身心健康和职业发展需求。截止 2022 年末，公司员工已超 1000 余人。

公司一贯重视员工工作与生活的平衡。一方面，公司高度重视为

员工提供可持续发展的空间和机会，鼓励员工和公司共同成长；另一方面，我们在非办公区为员工提供休闲场所，茶水间常备果盘零食为工作蓄力，倡导简单人际关系，致力于营造能充分发挥员工才干的工作氛围，实现企业与员工的共同发展。

4.1 员工权益维护

公司认真贯彻《劳动合同法》，严格遵守国家各项劳工法律法规，禁止一切因性别、容貌、年龄、婚姻和生育状况等造成的歧视行为，保障职工合法权益。

公司建立了较为完善的薪酬体系和激励机制，充分调动广大员工积极性；提高员工工资福利待遇，为所有员工按时足额缴纳社会养老、医疗、工伤、失业、生育等各项保险，让员工享受企业发展的成果，激发员工的工作积极性，促进劳资关系的和谐稳定。

4.2 职业安全与健康

期内，公司在对外履行社会责任的同时，不断加强员工人文关怀，关注员工身心健康和个人成长。长期以来，公司致力于健全劳动安全卫生制度，保障职工劳动安全。定期组织员工体检，减少职业危害，为职工创造健康、安全的工作和生活环境，杜绝劳动安全事故发生。

4.3 女性关爱

公司重视女性员工在职场中扮演的重要角色，不断激发“巾帼力量”，亦有众多女性领导进入核心管理层参与公司重大决策。与此同时，我们也带领女员工开展丰富多彩的活动，例如“职场穿搭分享课”、“三八妇女节茶艺讲座”等，办实事、做好事，让女性员工切实感受

到公司的关怀和温暖。

4.4 员工发展和精神文化建设

公司为员工搭建了广阔的平台，营造了良好的氛围。公司设立的内部选拔干部制度提拔优秀员工，提高了员工的工作热情，为员工的职业发展提供更多的选择。另外，公司还积极组织各类活动，如郁金香花博会、羽毛球比赛、插花学习等，丰富员工的生活从而提高企业的精神文化建设。

公司为员工举办了“公众形象影响力”培训课，主题包括个人形象管理，通勤形象穿搭，色彩材质搭配等等模块，帮助员工提高自我形象认知，提升形象气质，获得了员工的广泛认可和一致好评。



五、绿色经营，守住绿水青山

(一) 绿色开发，节能减排

期内，公司积极响应绿色发展战略，在地产开发过程中努力通过技术手段减少住宅生产、使用过程中的能源消耗和资源浪费，致力于改善住宅建造过程与使用过程带来的能耗问题排放问题，顺应低碳经济发展趋势，改变粗放的经营现状以保护环境，在设计中严格贯彻人与自然和谐共生的理念：例如建筑幕墙采用低反射 Low-e 玻璃及保温岩棉；景观设计采用地下室设置雨水收集回用池，收集的雨水接入绿化灌溉给水系统，以提供绿化灌溉、场地清洗、垃圾房用水等需求；机电设计采用地源热泵系统、空气源热泵系统、人体感应控制光源、车道灯分路时控、车位灯人体感应等技术节能节电，以实现资源节约和环境保护，切实推进人与自然可持续和谐发展。

此外，在上海等旧城改造项目中，公司始终秉持传承历史文脉，保留城市记忆的理念，获得政府的高度认可和支持，为国家低碳发展和优化生态环境贡献力量。通过践行绿色发展理念、持续提升产品品质，公司开发的项目成为当地标杆楼盘，地产业务品牌得到显著提升。

(二) 绿色投资，助力环保

在投资过程中，公司深入利用在区块链、大数据、人工智能、新材料等技术领域的投资和布局，展开与企业 and 政府在绿色能源、智能制造、智慧城市、数字化转型等方面的多层次合作，互利互惠，不断探索有效践行绿色投资、履行社会责任的着力点。

公司投资的杭州富加镓业科技有限公司主要研发宽禁带半导体材料氧化镓，其具有更高的击穿电压与更低的导通电阻，从而拥有更低的导通损耗和更高的功率转换效率。

公司投资的杭州趣链科技有限公司作为链上换电运营管理平台，应用国产自主可控的区块链底层平台，其换电模式大大降低了因车辆出行而带来的碳排放，每 1000 辆换电出租车每年可减少 2.5 万吨二氧化碳和 2200 吨污染物排放。

公司投资的通卡联城网络科技有限公司深耕公共出行领域，不断发展创新，形成以统一用户开放平台、智慧公交、出行+碳积分等为核心的出行场景解决方案，助力智慧交通发展。公司将持续以“技术+场景”提升公共出行智慧化水平，打造数智融合、生态互联的公共出行体系，助力城市数字基础设施建设和政府服务数字化升级。

六、用心出发，坚守公益慈善

2022 年是大步迈向第二个百年奋斗目标的启航之年，党的二十大对全面推进乡村振兴战略作出了新部署，吹响了实现农业农村现代化的奋进号角，为做好当前及以后一个时期的“三农”工作提供了基本遵循，从打赢脱贫攻坚战到全面推进乡村振兴，新时代的中国正在描绘更加美好的时代画卷。

面对外部环境的不确定性和诸多风险挑战，公司主动聚焦和贯彻党的二十大这一主线，围绕党中央关于向着更远的目标谋划共同富裕的号召，切实发挥公益慈善对三次分配的积极作用。报告期内，公司立足实际，不断加强公益慈善领域资金、技术、服务等方面的资源联

动，聚焦乡村振兴，开展更有引领意义的公益行动，各项工作不断取得新成效，进一步提高了新湖公益的社会影响力。

期内，公司持续对接实施新湖怒江州幼儿园全覆盖质量提升计划，有效巩固新湖乡村幼儿园助力乡村振兴的成果；接续实施好玉树地震孤儿救助行动、助教扶智、赈灾济困等传统慈善项目；积极投身乡村振兴战略，有效参与东西部协作、万企兴万村、民营企业助力浙江山区 26 县跨越式高质量发展等公益慈善项目，切实发挥了民企的担当。期内，新湖中宝“看见春天·新湖郁金香公益行动”荣获中国慈善榜“年度慈善项目”。

（一）巩固成果，振兴乡村

期内，公司把慈善公益资源集中投向乡村振兴领域，着眼问题施策，建构系统赋能，继续实施怒江新湖乡村幼儿园质量提升计划巩固攻坚成果，因城施策助力山区 26 县高质量发展项目，聚焦当地资源、产业的特色，顺应发展规律，以此激发乡村发展振兴的生长点，增强内生动力，不断拓宽农民增收和致富的渠道，充分释放公益慈善的社会效能，有效践行了乡村振兴战略的内核理念。

1、深入帮扶，因城施策，助力山区 26 县跨越式高质量发展

加快山区 26 县跨越式高质量发展是浙江省高质量发展的关键所在，也是浙江省经济发展的潜力所在、实现乡村振兴的重点所在。助力山区 26 县高质量发展是民营企业履行社会责任的重要方式和途径。根据省工商联“助力 26 县跨越式发展专项行动”的部署，基金会在山区 26 县的文成、淳安、龙游等县实施乡村振兴公益项目，在文成

县二源镇湖田村、西坑镇西坑村，重点扶持中蜂养殖和金丝皇菊种植加工。以“助力产业发展做大培优、帮助低收入农户增收致富、村集体经济增效强基”为目标，依托村集体经济组织，向村股份经济合作社注入公益帮扶资金，由村集体经济组织与专业合作社、农业龙头企业合作，在西坑畲族镇西坑民族村支持发展中蜂养殖，在二源镇湖田村支持扩大金丝皇菊种植、加工规模，加快推动食用花卉种植产业化。截至目前，两个项目均已进入收获期。

深入到文成桂山乡等乡镇开展帮扶调研，践行“绿水青山就是金山银山”理念。在低碳减排的大背景下，尝试参与乡村振兴的新路径，基金会组织实施了帮扶龙游县里王村村集体组织发展光伏一体化项目。该项目在里王村物业楼公共屋顶安装太阳能光伏板，总装机容量146.3千瓦，预计每年为里王村集体经济新增7万元收益。

此外，按照省工商联和杭州市的统一部署，在右源村策划实施“新湖·淳安县右源村‘向野而生’乡村振兴项目——千岛湖野菜第一村”公益项目，探索以内生动力驱动，与浙江省农科院、省种子总站等机构多方面力量合力实施，充分挖掘发现乡村生态价值、自然美食价值、休闲体验价值，以天然野菜资源保护性利用创新乡村沉浸式体验游与第三产业融合发展的乡村振兴新样本。

2、扶智助学，传承未来，继续实施怒江新湖乡村幼儿园质量提升计划

为助力巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接,继续发挥新湖乡村幼儿园项目的基础性作用,接续推动怒江州巩固提升学前教育成果,新湖基金会与怒江州教体局合作,继续实施“怒江新湖乡村幼儿园质量提升计划”。项目以“青蓝行动”为依托,提升新湖乡村幼儿园园长和乡村幼儿教师专业能力,选派教师到省内外示范幼儿园跟岗学习,提高教育教学水平,通过怒江州省一级示范幼儿园骨干教师“传、帮、带”,帮助新湖乡村幼儿园教师向专业型教师发展。



为助力提升幼儿园环境创设水平,我们组织开展新湖员工与新湖乡村幼儿园结对帮扶,为改善办园条件继续提供力所能及的支持,提高保教质量,发挥项目总督导作用,指导乡村幼儿园以创建等级示范幼儿园为抓手,改善办园条件,规范办园行为,开展园本教研活动,充分运用当地资源,丰富教育活动内容、形式,切实发挥示范、引领和辐射作用。

（二）不忘初心，情满家园

期内，新湖公益在大力推进乡村振兴的同时，不忘初心，接续实施传统公益项目，扶智助学、助孤助学，进一步彰显公司的社会贡献与影响力，为树立民营企业良好形象、助力企业可持续高质量发展起到了积极作用。

1、扶智助学成效显著

期内，新湖基金继续为温州大学“新湖奖教奖学基金”注入资金，用于奖学奖教、创业奖励，支持学生成长成才、青年教师培养和创业项目孵化等项目，助力温州大学发展。“新湖青年学者奖励基金”项目资助 40 周岁以下的副高级职称或博士研究生学历的优秀青年人才，用于培养造就具有国际或国内影响力的青年学科带头人。项目先后选拔五批“新湖青年学者”，共计 94 人。并向浙江大学、西湖大学等教育机构捐赠资金，促进浙江高等教育事业高质量发展，助力浙江大学等延揽全球范围内具有卓越学术成就的各类名师高人，聚焦国家重大战略布局和国家重大基础研究，为推进国家治理体系和治理能力现代化积极贡献力量。

2、助孤行动持续发力

期内，新湖慈善信托项目继续为考上大学后仍面临经费困难的玉树地震孤儿提供资金支持，帮助他们完成大学学业，培养成能自食其力的社会有用之才。令人欣慰的是，玉树地震孤儿救助项目救助的地震孤儿全部长大成人，最后一批的 22 名学员在北京安置的玉树地震孤儿高中毕业参加高考，全部考上大学。他们将在新湖员工“爱心接

力”的继续帮助下，完成大学学业走向社会。这一项目受到社会各界的极大关注和支持，充分彰显社会主义制度优越性和藏汉民族一家亲的挚爱力量。



3、郁金飘香怀揣希望

当“花开疫散”终于从祝福成为现实，重新出发，拥抱美好，自然成了所有人心头的期盼。在这个特殊的年份，公司推出的“看见春天·新湖郁金香公益行动”也如约而至，3万株新湖郁金香承载着春天的希望，献给那些在平凡的工作岗位上不断坚守的人们；56万株郁金香 13000 m²的花海在上海人民广场、外滩等街头与这座城市共同绽放，这场温暖人心、传递美好的活动从未停止，并将温暖和美好蔓延全国。

多年来，公司每年春天将数以百万计的郁金香花球送到各地，让缤纷春色绽放于繁华都市或边远山村，让象征优雅与善良的新湖郁金香为人们带去爱与希望。2022 年 5 月，第 19 届（2022）中国慈善榜在京发布，“看见春天·新湖郁金香公益行动”荣获中国慈善榜年度慈善项目。



结束语

作为浙江知名上市民营企业，新湖中宝在保护环境、践行社会责任、公司治理等方面都积极扮演了自身的角色，致力于成为一家有责任心、有良心、知民心的踏实稳健经营的企业。但在履职过程中，我们也清醒认识到，在政策和环境呈现更高的不确定性和波动性面前，公司还存在许多不足和缺陷，与股东、客户及其他利益相关者期望相比仍存在差距，公司还需长期自觉坚持践行 ESG 管理的理念和义务，不断探索有效践行 ESG 管理的着力点，力求向公众交出一份满意的答卷。

新湖中宝股份有限公司

2023 年 4 月 27 日